



**PENSOC vzw**

**PENSOC**



# nieuw gepensioneerden

**voorwaarden en voordelen**  
voorzien door PENSOC vzw vanaf 1 januari 2024

De **nieuw gepensioneerden** van bpost betekenen voor Pensoc vzw een belangrijke groep. Wij stellen vast dat ongeveer 80% van de aangeschreven personen ingaat op het voorstel tot aansluiting. Wij respecteren uiteraard de beslissing van de personen die niet wensen aan te sluiten.

## bijdrage:

Wij verzoeken de **nieuw gepensioneerden** om via de betaling van de solidariteitsbijdrage duidelijk hun akkoord te geven om aan te sluiten en het basisprincipe van 'solidariteit onder de leden' te onderschrijven. De bijdrage is verschuldigd voor de maanden vanaf de pensioendatum tot het einde van het referentiejaar.

## Voorbeeld:

Een nieuw gepensioneerde vanaf 01/07/24 zal uitgenodigd worden om voor de periode van 01/07/24 tot 31/12/24 een bedrag van 21 euro te betalen. Het tarief bedraagt immers 3,50 euro per maand vanaf 2024. Een gezin bestaande uit 2 gepensioneerden van bpost betaalt slechts één bijdrage.

## intredetermin:

De nieuw gepensioneerden dienen die bijdragen wel ten laatste binnen de **6 maanden** te betalen te rekenen vanaf hun pensioendatum. Indien dit niet gebeurt dan gaan wij er van uit dat de persoon niet wenst in te treden.

Een latere aansluiting is in de regel niet mogelijk.

## voordelen:

### medische kosten vanaf de pensioendatum:

Net zoals vroeger als actieve medewerker kan u de welomschreven kosten voegen bij een ingevuld borderel 510 en/of 510bis. U kan de borderellen afprinten via [www.pensoc.be](http://www.pensoc.be) of bestellen bij onze diensten. Lees ook zeker de rubrieken - voordelen en reglement in dit verband.

### dag van de gepensioneerde:

Wij nodigen jaarlijks de leden uit die in orde zijn met de betaling van hun bijdrage voor het lopend jaar om deel te nemen aan ons feest. De lijst met de namen van de genodigden wordt afgesloten op het einde van de maand voorafgaand aan de datum van de uitnodigingsbrief.



### voordelen - gids en kaart:

De ontvangen kaart als personeelslid blijft geldig tot de vervaldatum. Wij zorgen het volgende jaar voor de hernieuwing voor de leden in orde met de solidariteitsbijdrage.

### tussenkost in Rail Pass

Een maximale tussenkost van €48 per kalenderjaar. Het indienen voor 1 gebruikte Rail Pass per kalenderjaar volstaat om het maximum te genieten.

### rechthebbenden:

- + De statutaire gepensioneerde personeelsleden die tot hun pensionering in dienst waren bij 'bpost' vroegere 'De Post'.
- + De baremieke contractuele personeelsleden die voor hun oppensioenstelling bij 'bpost' vroegere 'De Post' tewerkgesteld waren en min. 10 jaar dienstanciënniteit hebben. Zij mogen echter geen ander inkomen van meer dan €400/maand hebben.
- + Overlevende echtgenoten en hun wezen die op de dag van het overlijden van het gepensioneerde personeelslid ten laste waren.

### personen ten laste:

De echtgenoten of wettelijk samenwonenden moeten fiscaal ten laste zijn van de rechthebbende. Er zijn eveneens regels om de inschrijving van kinderen tot max 25 jaar te kunnen aanvaarden. Zoals de verwantschap, het recht op kinderbijslag, het studeren...

### latere wijzigingen:

Wij weerhouden **enkel** de ingeschreven rechthebbenden en eventuele personen ten laste, zoals zij gekend zijn op de dag **voor** de pensionering.

### solidariteitsbijdrage:

De voormelde rechthebbenden moeten een bijdrage betalen ter bevestiging van hun inschrijving. Deze bijdrage is een symbolisch bedrag van solidariteit tussen de leden. Dit bedrag is ondeelbaar en in geen geval terugbetaalbaar. €42/jaar per rechthebbende met of zonder personen ten laste. Een gezin bestaande uit 2 gepensioneerden van 'bpost' betaalt 1 bijdrage. Nieuw gepensioneerden betalen hun bijdrage vanaf de pensioendatum (€3,50/maand).

### voordelen:

- + de terugbetaling van een aantal omschreven medische kosten
- + de organisatie van de 'dag van de gepensioneerde'
- + de voordelengids en -kaart
- + tussenkost in Rail Pass voor max. €48/kalenderjaar.

### algemeen principe - medische kosten:

Wij baseren onze tussenkomsten op de nomenclatuur van de ziekteverzekering van toepassing in België en gehanteerd door het ziekenfonds. Voor het merendeel van deze RIZIV-verstrekingen kennen we een tussenkomst van 40% toe in de wettelijke remgelden ten laste van de patiënt. Deze tussenkomst kan verhoogd worden tot 90% indien het gaat om gezondheidszorgen die rechtstreeks verband houden met een ernstige erkende ziekte. Onze adviserend-geneesheer beslist eerst het niveau van deze erkenning en volgt het dossier op. Geneeskundige verstrekkingen waarvoor geen enkele RIZIV-tussenkost voorzien is, worden uitgesloten conform het reglement van de VZW.

### procedure van tussenkost:

Een naar behoren ingevuld aanvraagformulier 510 of 510bis, sturen naar PENSOC V.Z.W., 1105 BRUSSEL vergezeld van:

- + **de bewijzen van tussenkomsten** uitgereikt door het ziekenfonds dat het eigen bedrag ten laste van de patiënt bepaalt (ambulant of hospitalisatie)
- + **de originele hospitalisatiefactuur**. Deze kan vervangen worden door een kopie indien een attest van tussenkomst van de verzekeraar of van het ziekenfonds toegevoegd wordt.
- + **een BVAC-attest**, afgeleverd door de apotheker, met vermelding van de door de RIZIV terugbetaalde geneesmiddelen.
- + **elk ander bewijsstuk** of medisch certificaat geleverd door in België of in het -buitenland erkende verstrekkers van gezondheidszorg.
- + **het indienen van 1 Rail Pass** per kalenderjaar volstaat om het maximum te genieten.

### indieningstermijn:

- + De medische prestatie moet voor terugbetaling voorgelegd worden **binnen de 15 maanden** na facturatie. Meerdere borderellen per jaar indienen is toegelaten.

In het kader van de medische verzorging mogen wij enkel tussenkomst verlenen in de wettelijke remgelden die finaal gedragen worden door de patiënt. Dus, na tussenkomst van alle verzekeringen zoals, ziekenfonds, hospitalisatieverzekeringen en andere...De tussenkomst via de maximumfactuur worden ook in rekening gebracht.

### goed om weten ivm de oprichting van pensoc vzw:

Zoals u misschien weet gaat het hier om een realisatie van het '**gemeenschappelijk vakbondsfront**' van bpost die trouwens ook haar verantwoordelijkheid opneemt inzake bestuur. Vergeet niet dat zonder dit initiatief de voordelen van de 'sociale dienst van bpost' niet meer zouden bestaan hebben vanaf 2010. Uiteraard ging dit ook het geval zijn voor de nieuw gepensioneerden vanaf 2010.

## informatie:

Wij stellen regelmatig **aanbiedingen en informatie** ter beschikking via onze site. Raadpleeg regelmatig **[www.pensoc.be](http://www.pensoc.be)**. Wij wensen onze nieuw gepensioneerden een goede en gezonde verderzetting van een leuk leven in alle solidariteit.

**Pensoc VZW**  
**1105 Brussel**  
**02 276 82 03**  
**[info@pensoc.be](mailto:info@pensoc.be)**

