



PENSOC vzw

PENSOC



Nieuw gepensioneerd

Voorwaarden en voordelen Voorzien door PENSOC vzw vanaf 1 januari 2026

De **nieuw gepensioneerd** van bpost betekenen voor Pensoc vzw een belangrijke groep. Wij stellen vast dat ongeveer 80% van de aangeschreven personen ingaat op het voorstel tot aansluiting. Wij respecteren uiteraard de beslissing van de personen die niet wensen aan te sluiten.

Bijdrage:

Wij verzoeken de **nieuw gepensioneerd** om via de betaling van de solidariteitsbijdrage duidelijk hun akkoord te geven om aan te sluiten en het basisprincipe van 'solidariteit onder de leden' te onderschrijven. De bijdrage is verschuldigd voor de maanden vanaf de pensioendatum tot het einde van het referentiejaar.

Voorbeeld:

Een *nieuw gepensioneerd* vanaf 01/07/26 zal uitgenodigd worden om voor de periode van 01/07/26 tot 31/12/26 een bedrag van 21 euro te betalen. Het tarief bedraagt immers 3,50 euro per maand vanaf 2026. Een gezin bestaande uit 2 gepensioneerd van bpost betaalt slechts één bijdrage.

Intredetermin:

De nieuw gepensioneerd dienen die bijdragen wel ten laatste binnen de **6 maanden** te betalen te rekenen vanaf hun pensioendatum. Indien dit niet gebeurt dan gaan wij er van uit dat de persoon niet wenst in te treden.

Een latere aansluiting is in de regel niet mogelijk.

Voordelen:

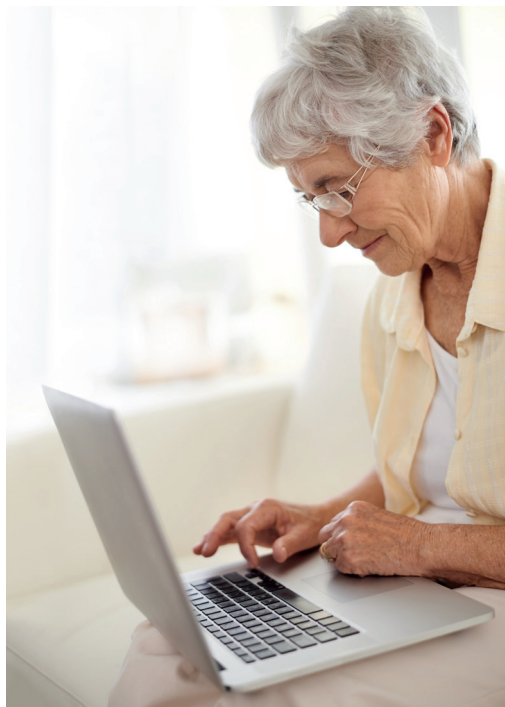
Terugbetaling van de medische kosten:

Net zoals vroeger als actieve medewerker kan u de welomschreven kosten voegen bij een ingevuld borderel 510 en/of 510bis. U kan de borderellen afprinten via www.pensoc.be of bestellen bij onze diensten. Lees ook zeker de rubrieken - voordelen en reglement in dit verband.

Dag van de gepensioneerd:

vrijdag 08/05/2026 – Flanders Expo

Wij nodigen jaarlijks de leden uit die in orde zijn met de betaling van hun bijdrage voor het lopend jaar om deel te nemen aan ons feest. De lijst met de namen van de genodigden wordt afgesloten op het einde van de maand voorafgaand aan de datum van de uitnodigingsbrief.



Voordelen – gids en kaart:

De ontvangen kaart als personeelslid blijft geldig tot de vervaldatum. Wij zorgen het volgende jaar voor de hernieuwing voor de leden in orde met de solidariteitsbijdrage.

Mobiliteit - NMBS:

Tussenkost voor een bedrag van 48 euro per kalenderjaar mits voorleggen van vervoersbiljetten, tickets, aankoopbewijzen via e-mail, bewijs van aankoop Train+, printscreens,... voor een minimumbedrag van 100 euro per kalenderjaar. Dit ter vervanging van 10-rittenkaart-multi afgeschaft door NMBS.

Rechthebbenden:

- + De statutaire gepensioneerd personeelsleden die tot hun pensionering in dienst waren bij 'bpost' vroegere 'De Post'.
- + De baremieke en de niet-baremieke (t/m band 2) contractuele personeelsleden die voor hun oppensioenstelling bij 'bpost' vroegere 'De Post' tewerkgesteld waren en min. 10 jaar dienstanciënniteit hebben.
- + Overlevende echtgenoten en hun wezen die op de dag van het overlijden van het gepensioneerd personeelslid ten laste waren.

Personen ten laste:

De echtgenoten of wettelijk samenwonenden moeten fiscaal ten laste zijn van de rechthebbende. Er zijn eveneens regels om de inschrijving van kinderen tot max 25 jaar te kunnen aanvaarden. Zoals de verwantschap, het recht op kinderbijslag, het studeren...

latere wijzigingen:

Wij **weehouden enkel** de ingeschreven rechthebbenden en eventuele personen ten laste, zoals zij gekend zijn op de dag **voor** de pensionering.

Solidariteitsbijdrage 2026:

De voormelde rechthebbenden moeten een bijdrage betalen ter bevestiging van hun inschrijving. Deze bijdrage is een symbolisch bedrag van solidariteit tussen de leden. Dit bedrag is ondeelbaar en in geen geval terugbetaalbaar. 42€/jaar per rechthebbende met of zonder personen ten laste. Een gezin bestaande uit 2 gepensioneerd van 'bpost' betaalt 1 bijdrage. Nieuw gepensioneerd betalen hun bijdrage vanaf de pensioendatum (3,50€/maand).

Voordelen:

- + de terugbetaling van een aantal omschreven medische kosten
- + de organisatie van de 'dag van de gepensioneerd'
- + de voordelengids en -kaart
- + een tussenkost van 48€ voor de vervoersbiljetten en Train+ NMBS voor minimum 100 euro per kalenderjaar

Algemeen principe - medische kosten:

Wij baseren onze tussenkosten op de nomenclatuur van de ziekteverzekering van toepassing in België en gehanteerd door het ziekenfonds. Voor het merendeel van deze RIZIV-verstrekingen kennen we een tussenkost van 40% toe in de wettelijke remgelden ten laste van de patiënt. Deze tussenkost kan verhoogd worden tot 90% indien het gaat om gezondheidszorgen die rechtstreeks verband houden met een ernstige erkende ziekte. Onze adviserend -geneesheer beslist eerst het niveau van deze erkenning en volgt het dossier op. Geneeskundige verstrekingen waarvoor geen enkele RIZIV-tussenkost voorzien is, worden uitgesloten conform het reglement van de VZW.

Procedure van tussenkost:

Een naar behoren ingevuld aanvraagformulier 510 of 510bis, sturen naar PENSOC V.Z.W., 1105 BRUSSEL verzeld van:

- + **de bewijzen van tussenkosten** uitgereikt door het ziekenfonds dat het eigen bedrag ten laste van de patiënt bepaalt (ambulant of hospitalisatie).
- + **de originele hospitalisatiefactuur**. Deze kan vervangen worden door een kopie indien een attest van tussenkost van de verzekeraar of van het ziekenfonds toegevoegd wordt.
- + **een BVAC-attest**, afgeleverd door de apotheker, met vermelding van de door de RIZIV terugbetaalde geneesmiddelen.
- + **elk ander bewijsstuk** of medisch certificaat geleverd door in België of in het -buitenland erkende verstrekkers van gezondheidszorg.
- + de **vervoersbiljetten en Train+ NMBS** voor minimum 100 euro per kalenderjaar.

Indieningstermijn:

- + De medische prestatie moet voor terugbetaling voorgelegd worden binnen de 15 maanden na facturatie. Meerdere borderellen per jaar indienen is toegelaten

In het kader van de medische verzorging mogen wij enkel tussenkost verlenen in de wettelijke remgelden die finaal gedragen worden door de patiënt. Dus, na tussenkost van alle wettelijke, sociale, en/ of privaatzekerings. Hiervan maken ook de tussenkosten in het kader van de maximumfactuur deel uit.

Goed om weten ivm de oprichting van pensoc vzw:

Zoals u misschien weet gaat het hier om een realisatie van het 'gemeenschappelijk vakbondsfront' van bpost die trouwens ook haar verantwoordelijkheid opneemt inzake bestuur. Vergeet niet dat zonder dit initiatief de voordelen van de 'sociale dienst van bpost' niet meer zouden bestaan hebben vanaf 2010. Uiteraard ging dit ook het geval zijn voor de nieuw gepensioneerden vanaf 2010.

Informatie:

Wij stellen regelmatig **aanbiedingen en informatie** ter beschikking via onze site. Raadpleeg regelmatig **www.pensoc.be**. Wij wensen onze nieuw gepensioneerden een goede en gezonde verderzetting van een leuk leven in alle solidariteit.

Pensoc VZW
1105 Brussel
02 276 82 03
info@pensoc.be

